



talent intern herplaatsen

Werk-wijzer

Werk-wijzer begeleidt statutaire en contractuele personeelsleden met werkzekerheid die om een bepaalde reden hun huidige functie niet meer kunnen uitoefenen en die binnen de Vlaamse overheid op zoek moeten naar een nieuwe job.

Personen die voor herplaatsing in aanmerking komen, moeten ook effectief een nieuwe kans krijgen. Elke nieuwe vacature wordt daarom eerst voorgelegd aan Werk-wijzer, zodat we kunnen onderzoeken of er geschikte werknemers in de database zitten.

Werk-wijzer richt zich uitsluitend naar de agentschappen en departementen van de Vlaamse overheid.

onze werkwijze

De leidinggevende meldt zelf de medewerker aan bij Werk-wijzer. Hiervoor vult u het aanmeldingsformulier in op www.jobpunt.be/vennoten/werkwijzer.

Binnen de twee weken maakt een trajectbegeleider van Werk-wijzer een afspraak voor een aanmeldingsgesprek tussen de leidinggevende, de HR-dienst en de trajectbegeleider. Tijdens een doorverwijzingsgesprek tussen de leidinggevende en de medewerker wordt de medewerker ingelicht, waarna onze trajectbegeleider de individuele begeleiding op zich neemt en samen met de medewerker een stappenplan opmaakt. Ook na de herplaatsing zorgt de trajectbegeleider voor opvolging en nazorg.

contact

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met een trajectbegeleider van Werk-wijzer op het telefoonnummer 016 38 10 20 of via e-mail: werkwijzer@jobpunt.be.

Lees meer over deze dienstverlening op www.jobpunt.be/vennoten/werkwijzer.