



talent aantrekken en selecteren

voorbehouden betrekkingen voor arbeidsgehandicapten

De Vlaamse overheid wil in haar personeelsbestand de diversiteit van de Vlaamse samenleving weerspiegeld zien. Zo wil zij het aandeel van personen met een arbeids-handicap optillen tot 4,5 %.

De praktijk toont echter aan dat personen met een arbeidshandicap die wel over de gevraagde competenties beschikken, zelden geselecteerd worden voor de functie omdat zij worden vergeleken met personen zonder beperkingen.

Via de maatregel "voorbehouden betrekkingen" wil de Vlaamse overheid de instroom van personen met een arbeidshandicap faciliteren. Dit doet ze door functies specifiek voor te behouden voor deze doelgroep. Zo kan elk beleidsdomein maximum 1 %, uitgedrukt in voltijds equivalenten, van alle functies specifiek voorbehouden voor personen met een arbeidshandicap.

Om te kunnen solliciteren voor een voorbehouden betrekking moeten de kandidaten in aanmerking komen voor langdurige loonkostsubsidies:

- ofwel de CAO26 of Vlaamse Inschakelingspremie (VIP), toegekend door het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap (VAPH);
- ofwel de Vlaamse Ondersteuningspremie voor onbepaalde duur, toegekend door de VDAB;
- ofwel in aanmerking komen voor tewerkstelling in een Beschutte Werkplaats, toegekend door VAPH of VDAB.



onze werkwijze

Jobpunt Vlaanderen begeleidt de volledige procedure vanaf aanvraag tot indienst-treding.

Kandidaten worden door onze interne trajectbegeleiders getest. De trajectbegeleider hanteert daartoe selectie-instrumenten die rekening houden met de beperkingen van de kandidaat. Deze geschiktheidsbepaling gebeurt in een 1 op 1 situatie en wordt aangepast aan de beperkingen van de kandidaat in kwestie, zodat elke persoon in optimale omstandigheden zijn of haar competenties kan tonen. Hiervan wordt een competentiegericht rapport bezorgd aan de leidinggevende.

De lijnmanager beslist in overleg met de trajectbegeleider over de geschiktheid van de kandidaten voor de functie. De trajectbegeleider kan eveneens bijkomende informatie verschaffen over redelijke aanpassingen op de werkvloer.

ons aanbod

U bent uiteraard vrij zelf een selector te kiezen, tenzij het om een statutaire werving voor een ministerie gaat. Jobpunt Vlaanderen heeft in ieder geval de expertise in huis om u te helpen uw voorbehouden betrekking succesvol in te vullen.

Naast de werving en selectie bouwt Jobpunt Vlaanderen ook aan een kandidaten-databank. In deze databank bevinden zich kandidaten met een arbeidshandicap die in het kader van een andere selectieprocedure al aan een competentiescreening hebben deelgenomen.

Van deze kandidaten zijn er al testgegevens beschikbaar, waardoor ze niet nodeloos moeten worden hertest.

Lees meer over voorbehouden betrekkingen op www.jobpunt.be.