

Overheid betaalt iets beter dan privé bij bedienden en kaderleden, maar...

# Privé heeft voetje voor bij topfuncties

**Betaalt de overheid beter dan de privé? Ja, zeker bij de start van uw carrière. Dan moet een toekomstige topper wel goed gek zijn om in een privébedrijf te beginnen? Of toch niet?**

Voka wierp begin deze week een steen in de kikkerpoel met zijn nieuwe studie. De werkgeversorganisatie liet het bureau Hudson het volledige vergoedingspakket van de werknemers in de privésector vergelijken met dat van de statutaire ambtenaren. Blijkt dat de overheid de betere betaler is. Bij bedienden en kaderleden ligt het startsalaris van de overheid een flink stuk hoger. Enkel dankzij de extralegale voordelen komt de vergoeding in de privé op het niveau van de overheid.

Heel merkwaardig dat de salarissen van de privémanagers bijna heel hun loopbaan ongeveer 10 procent onder dat van hun collega's in overheidsdienst blijven. Ook hier maken de extralegale voordelen het verschil in het voordeel van de managers in de privé (+8%). Maar slaat de balans niet terug in het voordeel van de publieke managers als we het betere evenwicht werk/privé en het maatschappelijk engagement er bijrekenen? Moet u vandaag best gek zijn om als topper voor de privésector te kiezen?

Als we de cijfers per sector in hun geheel vergelijken, lijkt de stelling van Voka dat 'de overheid beter betaalt' wat overtrokken, zeker als we ook het loon van de contractuelen be-

kijken. Volgens de Salarisenquête van K.U.Leuven en Vacature ligt het gemiddelde salaris bij de regionale overheden 2,4% lager dan het gemiddelde Belgische maandloon (3.004 euro). Het gemiddelde van de federale overheid ligt 4,6% lager en dat van de gemeenten 6,3% lager.

## Hoog op de piramide

We zochten naar de achterkant van dit verhaal. Enerzijds is de taak van overheidsmanager lang niet zo aantrekkelijk als de studie doet uitschijnen. Anderzijds is het salaris slechts een element in de discussie. Velen voelen zich ook geroepen om 'manager' te worden, zowel in de privé als in de overheid. Maar lang niet iedereen is uitverkoren. "Managers zitten op de hoogste treden van de piramide. Iedereen wil daar zijn. Daarom ontvangen we altijd veel meer kandidaturen voor managementfuncties dan nodig voor een goede selectie", lacht Wim Vandepaer, vennoot en consultant bij het selectiebureau Signum. "We hebben het veel moeilijker met sollicitanten voor professionele of sales-functies. Je mag het niet zo zwart/wit stellen. Het salaris is slechts één element in de beslissing waar te gaan werken. Zo raad ik jongeren af om een overheidsjob aan te nemen indien ze houden van snel beslissingen nemen."

Ook Alix de Brouwer, directeur rekrutering bij Acerta Consult, is niet verontrust door deze salariscijfers: "Het salaris is slechts één van de vele redenen waarom iemand voor een

bepaalde job kiest. Uit onze nieuwe enquête bij 2.500 jongeren blijkt dat de groep die voor de overheid kiest, heel andere motieven heeft dan de groep die naar de privé gaat. Wie voor de privé-bedrijven kiest, opteert vooral voor persoonlijke ontwikkeling en de taakhoud. De publieke functies trekken een andere groep jongeren aan die stabiliteit wenst, een goede werksfeer en meer evenwicht tussen werk en thuis.”

### Overheidsmanager: zware job

Vergeet niet dat overheidsmanagers moeten aarden binnen een context die door een politieke wind snel kan veranderen. Zij kunnen de organisatie ook niet naar hun hand zetten, wat managers in de privé doorgaans gemakkelijker kunnen. Onderschat de taak van de overheidsmanagers dus niet. “De management- en topfuncties bij de Vlaamse overheid zijn zeer complex. Vaak geven ze leiding aan grote groepen mensen”, aldus Silke Verheyen, stafmedewerker van Jobpunt Vlaanderen. “Topambtenaren dragen een grote verantwoordelijkheid en hebben een publieke rol. Voor hen kloppen de oude clichés niet meer. Ze moeten flexibel zijn en werken lange dagen. Het is dan ook evident dat daar een stevige vergoeding tegenover staat. Voor de echte topfuncties zijn we minder concurrentieel met de private markt. Omdat de verloning niet in verhouding staat tot de zwaarte van de functie, duiken er geregeld weinig kandidaten op voor dergelijke topfuncties. We moeten het vooral hebben van maatschappelijk engagement. Maar uiteindelijk slagen we er altijd in de vacature in te vullen.”

Jobpunt Vlaanderen rekruteert zowel voor de Vlaamse overheid als voor de lokale besturen. “Ook voor de Vlaamse administratie is het niet altijd evident om vele kandidaten aan te trekken. Vooral bij de topfuncties heeft de privé meestal wel een voetje voor”, vult communicatieverantwoordelijke Elke Van Leerberghe aan.

De Voka-studie houdt ook geen rekening met de lagere salarissen in de gemeenten en de lokale besturen. Daarom blijft de klacht geldig die de Antwerpse schepen voor personeel, Marc Van Peel, enkele maanden geleden in Vacature formuleerde. Ook hij liet door rekruteringspecialist Hudson de Antwerpse lonen vergelijken met de markt: “Onze topfuncties verdienen slechts 40 tot 70 procent van gelijkwaardige functies elders. Zo ligt het loon van onze stadssecretaris (jaarsalaris 125.307 euro) die juridisch verantwoordelijk is voor 1.000 man, 40 procent onder het gemiddelde van de privésector. Voor onze financieel beheerder (jaarsalaris 118.190 euro) is dat 72 procent.” Daarom heeft Stad Antwerpen het moeilijk om haar topposities vlot in te vullen. Marc Van Peel: “We moeten onze mensen inschalen in de barema’s die Vlaanderen ons oplegt. Maar kan je het personeelsbeleid van 8.000 werknemers in eenzelfde korset wringen als dat van de andere 308 Vlaamse gemeenten? We hebben het probleem aangekaart bij minister Bourgeois. We wachten nog op een antwoord.”

### Draaischijf van bouwprojecten

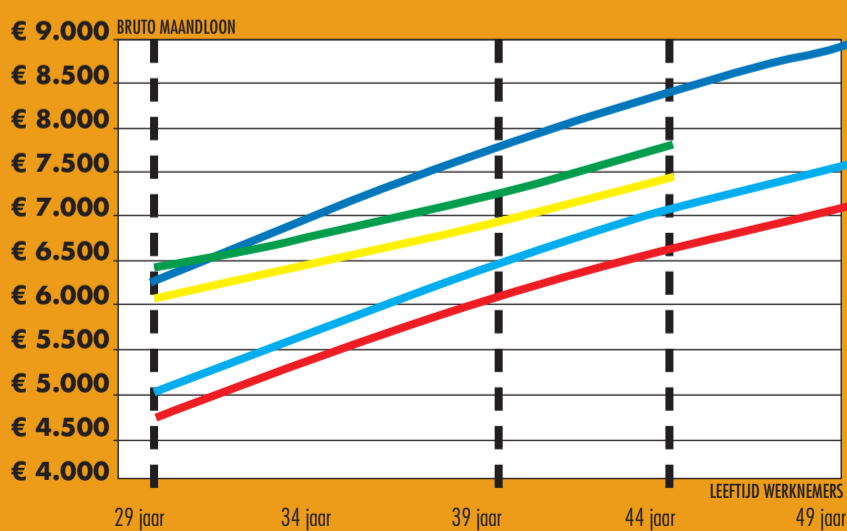
“Toch zijn bij een sollicitatie vele kandidaten blij verrast over het salaris dat aan een publieke functie verbonden is”, stelt Silke

...

## Basissalaris van overheidsmanager ligt hoger

Het basissalaris van de managers in de publieke sector ligt ruim 20 procent hoger, vergeleken met hun collega’s uit de privé, volgens een nieuwe benchmarkstudie van Voka. Wie rond zijn dertigste ‘manager’ mag laten drukken op zijn naamkaartje verdient 4.973 euro bruto per maand in de privé en 6.388 euro bij de overheid (salaris plus premies). Dat verschil wordt kleiner met de leeftijd.

Dankzij de extralegale voordelen trekken de privébedrijven het laken naar zich toe.



### Volledige vergoeding

**privé** (total compensation): het gehele salaris aangevuld met de extralegale voordelen zoals de bedrijfswagen, ...

### Totaal salaris publiek

(total cash): basissalaris aangevuld met premies, winstdeelnamen, toelage, bonussen, ...

### Basissalaris publiek

voor een statutair ambtenaar in de federale en de Vlaamse administratie (bruto jaarsalaris, vakantiegeld, eindejaarspremie)

### Totaal salaris privé

('total cash'): basissalaris aangevuld met premies, winstdeelnamen, toelage, bonussen, ...

### Basissalaris privé

(bruto jaarsalaris, vakantiegeld, eindejaarspremie)

“De startsalarissen van schoolverlaters liggen hoger bij de overheid. Maar dat voordeel weegt niet door bij knelpunt functies als informatici en ingenieurs.”

**Silke Verheyen, Jobpunt Vlaanderen**

## Loonverschil bij kaderleden tussen privé en overheid

	Totaal salaris (*)		Volledige vergoeding (**)	
	Privé	Publiek (statutaire ambtenaar)	Privé	Publiek (statutair ambtenaar)
Starter	€ 3.318	€ 3.860	€ 3.904	€ 3.860
Na 10 jaar	€ 4.380	€ 4.380	€ 4.994	€ 4.380
Op 45 jaar	€ 5.054	€ 4.902	€ 5.623	€ 4.902

(\*) totaal salaris ('total cash' verloning): het basissalaris aangevuld met premies, winstdeelname, toelage, bonussen, ...

(\*\*) volledige vergoeding (total compensation): het gehele salaris, in de privé aangevuld met de extralegale voordelen zoals bedrijfswagen, gsm...

(BRON: VOKA, BENCHMARK PRIVAAT – PUBLIEK, 2011)

...

Verheyen van Jobpunt Vlaanderen vast. “Vooral de startsalarissen van schoolverlaters liggen hoger. Maar dat voordeel weegt niet door bij knelpuntfuncties als informatici en ingenieurs. Bij de overheid krijgen ze een aantrekkelijk loon, maar veel minder extralegale voordelen zoals een bedrijfswagen en een gsm. En jongeren van vandaag hechten veel belang aan deze voordelen.” “Generation Y hecht ook veel belang aan een uitdagende job”, aldus communicatieverantwoordelijke Elke Van Leerberghe. “En dat kan de overheid zeker bieden. Een ingenieur, bijvoorbeeld, kan de draaischijf worden van grote bouwprojecten als bruggen of sluizen. We zoeken ook kandidaten die zich willen engageren in een openbare functie. Daarom leggen we vooral de nadruk op het feit dat de overheid boeiende jobs heeft, die het leven van de Vlamingen verbeteren.”

Elke Van Leerberghe ten slotte doet een oproep opdat de ministeries en de publieke instellingen hun salarissysteem zouden herdenken: “Bij de overheid ligt alles vast. Ambtenaren zien met de jaren hun loon automatisch aangroeien. Zou het niet beter zijn om dat loon meer te verbinden aan de geleverde prestaties? Waarom bijvoorbeeld het startsalaris niet iets lager leggen en het optrekken naargelang de ambtenaar in zijn job groeit? Dat zal hen ook beter motiveren.” Erik Verreest •

Hoeveel verdient u bij de federale overheid?  
[vacature.com/federaal](http://vacature.com/federaal)

## JUNKBOX

Elke week remixet onze 2-minuten dj de junk in zijn geheugen tot een fijne set van 120 onproductieve seconden

In Nederland hebben alle medewerkers van het parlement een fatsia japonica gekregen. Cadeautje van Bloemenbureau Holland, dat de plant onlangs uitriep tot bureauplant van 2011. Reden? Een fatsia japonica zuivert de lucht, heeft weinig verzorging nodig en blinkt uit in groene blaadjes. Mja. Het doet ons denken aan de bureauplant op ons eigen bureau. Zegt niets, doet niks, sterft in stilte.



Heeft het eigenlijk zin om heil te verwachten van groen op het werk? Het is in ieder geval gevaarlijk om het groen dat er is ineens af te schaffen. Besparingen, weet u wel, moeten zeuren om een nieuwe balpen, moeten vechten voor een extra kaffie. Als de lol eraf is, komen mensen niet meer graag werken. Laat staan dat ze hun best zullen doen. **Krenterige bazen zijn zelden goed voor de sfeer. Dan zijn kantoorplanten veiliger.** Of toch veiliger dan feestjes op het werk. +++ Volgens Suzanne Higgs, docent psychologie aan de universiteit van Birmingham, is het niet slim om feest te vieren op kantoor. Behalve als er geen alcohol mee is gemoeid. Hoeveel alcohol we kunnen verdragen, zonder dat het gênant wordt, hangt namelijk van de context af. Op café hebben we ervaring. Daar houden we langer ons fatsoen. Maar in ongewone omgevingen, zoals op kantoor, loopt het alras uit de hand. En collega's waar je normaal nooit mee afspreekt, maken het alleen maar erger. Oefenen is de boodschap of Spa drinken of thuis blijven. En anders zijn de lelijke verslagen



's anderdaags allemaal uw eigen schuld. +++ Net als de werkloosheid. Zo beweren ze althans bij Comeos (vertegenwoordiger van Belgische handel en diensten). Shoppen in het buitenland kost België 10.000 banen, luidt de kop. Meer en meer Belgen doen hun boodschappen in de buurlanden omdat het er goedkoper is.

Het verlies voor de Belgische economie zou daarmee oplopen tot 2,5 miljard per jaar, wat hetzelfde is als 10.000 jobs. Aha! **Owee de werkloze die in Eindhoven wordt betrap met zes flessen cola! Dan is de samenleving dubbel geïst,** één keer met Hollandse cola, nog een keer met profitaat. Tenzij het niet zo simpel is als Comeos beweert. An Olaerts •