



# talent evalueren

## **evaluatie**

Jobpunt Vlaanderen biedt begeleiding bij de doorlichting van uw evaluatiesysteem, de optimalisatie ervan en de uitwerking van een nieuw systeem. Wij ontwikkelden ook een evaluatie-instrument, Evaluwijzer, dat wij zonder problemen kunnen implementeren in eender welke organisatie.

Ook bij de uiteindelijke invoering van een evaluatiesysteem kunnen wij ondersteuning geven. Informatie, communicatie, overleg, opleiding, training en coaching op het terrein zijn cruciaal.


## **onze visie op evaluatie**

Evaluatie is een essentiële schakel om uw medewerkers te begeleiden naar een niveau dat tegemoet komt aan zowel de noden van de persoon als de noden van uw organisatie. Evaluatie begint bij de organisatiedoelstellingen.

Idealiter is een evaluatie gebaseerd op drie componenten:

- de resultaatsgebieden die aangeven wat de werknemer te doen staat;
- de competenties of de manier waarop hij of zij dit best uitvoert;
- de persoonlijke doelstellingen die voortvloeien uit de organisatiedoelstellingen van uw bestuur.

De evaluatie van deze elementen geeft een globaal beeld van het functioneren van de werknemer.



Medewerkers evalueren houdt meer in dan één formeel gesprek op het einde van de evaluatieperiode. Aan de hand van individuele en concrete afspraken bij het begin van de evaluatieperiode weten medewerkers waaraan ze moeten werken. Zo kan elke werknemer, op elk moment, voor zichzelf inschatten of hij of zij op de goede weg is. Dagelijkse coaching en regelmatige functioneringsgesprekken zijn nodig om het gewenste niveau te bereiken of te behouden.

Verder is het uitwerken van een billijke en correcte evaluatieprocedure essentieel. Daarnaast moet er binnen de organisatie een draagvlak zijn voor zulke procedures. Een goede strategische aanpak en een projectmatige, permanente begeleiding voorkomt weerstand tegen een goed evaluatiesysteem.

## Evaluwijzer

Met 'Evaluwijzer' ontwikkelde Jobpunt Vlaanderen een online softwaretoepassing waarmee u de prestatiebeoordeling van uw medewerkers eenvoudig, snel en efficiënt kunt opvolgen. Het systeem kan volledig op maat worden uitgewerkt naargelang het specifieke evaluatieproces van uw organisatie.

De voordelen van 'Evaluwijzer' op een rijtje:

- eenvoudig te gebruiken:
  - zonder dat gebruikers een opleiding nodig hebben;
  - met één muisklik kunt u medewerkers uitnodigen om deel te nemen aan de evaluatie;
  - evaluatierapporten worden automatisch opgemaakt op basis van de input van de evaluator;
  - vlotte opvolging van de stand van zaken van een evaluatie op elk moment en dat voor alle medewerkers;
- aanpasbaar aan de concrete behoeften van uw organisatie:
  - u bepaalt zelf welke elementen u wenst te beoordelen (doelstellingen, competenties en/of resultaatsgebieden) en op welke manier;
  - u bepaalt zelf of u niet alleen de rechtstreekse leidinggevende maar ook eventueel collega's of ondergeschikten laat deelnemen aan de evaluatie.
- zeer kostenefficiënt en betaalbaar;
- geen tussenkomst nodig van uw IT-afdeling wat volledige confidentialiteit garandeert en u vermijdt bijkomende informatica-investeringen;
- de personeelsverantwoordelijke beschikt op elk moment over een actuele stand van zaken.

Bekijk een demo van 'Evaluwijzer' op [www.jobpunt.be/evaluwijzer](http://www.jobpunt.be/evaluwijzer).

Lees de getuigenissen van onze vennoten over hun ervaring met deze dienstverlening op [www.jobpunt.be/evaluatie](http://www.jobpunt.be/evaluatie).

*“ Zeker de laatste jaren is door een handig gebruik van IT-applicaties het evalueren een heel stuk gemakkelijker en sneller geworden.”*

*Marc Morris, secretaris-generaal van het Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin van de Vlaamse overheid*