



talent coachen

coaching

Jobpunt Vlaanderen biedt begeleiding om de performantie van zowel uw individuele werknemers als uw (management)teams te verhogen. Jobpunt Vlaanderen schakelt externe consultants in die ervaring hebben in dergelijke begeleiding. De aanpak verloopt zeer gepersonaliseerd, in functie van het probleem dat zich stelt en de eigenheid van uw bestuur.

Door individuele coaching krijgt de betrokkene een inzicht in zijn of haar kwaliteiten, maar ook in eventuele zwaktes en ontwikkelingspunten. De coach is nauw betrokken bij de voorbereiding van vergaderingen, individuele gesprekken, plannings en werkafspraken, presentaties en nota's ... Deze activiteiten worden nadien opnieuw besproken. Zo kan de betrokkene leerpunten noteren en de evolutie van zijn of haar competenties volgen. Als dit consequent gebeurt, werken uw medewerkers efficiënt aan gedragsverandering.

teamcoaching

Voor uw medewerkers die in teamverband werken zijn ook de onderlinge relaties cruciaal om efficiënt te kunnen werken. Teams kennen in hun ontwikkeling verschillende fasen, die telkens een andere aanpak van teamcoaching vragen.

managementcoaching

Anderzijds biedt Jobpunt Vlaanderen ook begeleiding bij het coachen van managementvaardigheden. De leden van het management van uw organisatie kunnen gecoacht worden rond strategisch en operationeel management, veranderingsprocessen, projectmanagement, enz. Ook het managementteam kan gecoacht worden om haar rol als sturend orgaan ten volle op te nemen.

Lees meer over deze dienstverlening op www.jobpunt.be/coaching.