

Hoezo, Jobpunt Vlaanderen voldoet niet?

Wel degelijk een professionele dienstverlener



De stadssecretaris van Gent, PAUL TEERLINCK, verslikte zich in zijn koffie toen hij de negatieve berichtgeving over Jobpunt Vlaanderen las, en hij was niet de enige. Het selectiebureau van de Vlaamse overheid werkt kwaliteitsvol, vindt hij.

Met stomheid geslagen, dat beschrijft wellicht het best de reactie van mij en mijn collega's bij het lezen van het voorpaginanieuws van deze krant, 'Allochtone kandidaten niet in beeld' (*DS 13 december*).

Samen met de Vlaamse overheid en een beperkt aantal steden en gemeenten heeft stad Gent in 1999 Jobpunt Vlaanderen opgericht. Wij deden dat vanuit een gezamenlijke bekommernis, namelijk om ons personeel zo professioneel en efficiënt mogelijk te kunnen werven en selecteren.

Ondertussen werkt Jobpunt Vlaanderen voor meer dan 180 besturen (steden, gemeentes, intercommunales, OCMW's, hogescholen). Het gaat dan onder meer om Geel, Oostende, Mechelen, Antwerpen, Bilzen, Leuven, Hogeschool Gent, OCMW Roeselare, Herent, Kortrijk, Tongeren, Mortsel, Ninove, Zwijndrecht, Zaventem.

Elk van ons kiest bewust voor die samenwerking, er is geen enkele verplichting toe. Het gaat over een dienstverlener waarop elk openbaar bestuur in Vlaanderen een beroep kan doen.

Jobpunt Vlaanderen is voor ons een betrouwbare en professionele partner die kwaliteitsvol werkt. Typisch aan de samenwerking is dat je als klant/overheid steeds het eigenaarschap over de procedures behoudt en dat het personeel van Jobpunt Vlaanderen op maat meedenkt en de kwaliteit bewaakt. De meerwaarde die dat oplevert, is groot.

Heel wat Vlaamse besturen krijgen door die samenwerking de kans om hun HR-beleid professioneel aan te pakken. Meestal werkt Jobpunt Vlaanderen samen met kantoren uit de privésector, waardoor een aparte invalshoek en in elk geval een goede kennisdeling ontstaat. Die manier van werken zorgt er ook voor dat wij ons kunnen toeleunen op onze kernactiviteiten en niet nodeloos een grote groep selectiespecialisten in dienst moeten nemen.

Het is juist dat diversiteit een bijzondere meerwaarde is in elke moderne, efficiënte organisatie.

We mogen echter niet vergeten dat ons uitgangspunt voor werving en selectie van personeel steunt op het principe van gelijke behandeling gecombineerd met een professionele aanpak. Kandidaten moeten worden getest op hun motivatie, kwaliteiten en talent, los van afkomst, leeftijd, handicap of overtuiging. Kandidaten moeten in psychotechnische en andere selectieproeven slagen vooraleer ze worden aangeworven. Geschikt personeel geeft ons immers

een betere garantie op een goede dienstverlening aan onze inwoners.

Kif Kif

Het artikel in *De Standaard* wekt de indruk dat Jobpunt Vlaanderen geen oog heeft voor diversiteit. Dat is onjuist. Zo vertegenwoordigt Jobpunt Vlaanderen ons op de Kif Kif-beurzen en sturen ze al hun vacatures door naar de minderhedenfora. De beeldvorming op hun website is bovendien een mooie illustratie van diversiteit. Het personeel dat Jobpunt Vlaanderen voor kwaliteitscontrole inschakelt, is ook opgeleid met betrekking tot diversiteit. En dat gaat verder dan inzicht in een specifieke aanpak voor allochtonen. Ook de andere kansengroepen (mensen met een arbeidshandicap, lagergeschoolden, herintreders, vrouwen voor topfuncties) hebben immers recht op een gelijkwaardige aanpak.

Wij betwijfelen of de topambtenaren van de Vlaamse overheid daar een andere mening over hebben. Maar in elk geval willen wij onderstrepen dat we gebruik maken van de diensten van Jobpunt Vlaanderen, omdat we overtuigd zijn van de kwaliteit van hun werk én van hun engagement om al de overheden in Vlaanderen te versterken.

Mede ondertekend door:

Stadssecretarissen van Leuven (Gust Vriens), Mechelen (Erik Laga), Oostende (Kristof Beuren), Geel (François Mylle), Bilzen (Kristien Schoofs),

de OCMW-secretaris van Gent (Luk Kupers),

de HR-managers OCMW Antwerpen (Hilde Meuris) en van Hogeschool Gent (Hyacintha Devlieghe).

Bron: <http://destandaard.be/artikel/detail.aspx?artikelid=LC3JH1B1&word=paul>