



talent tijdelijk vervangen

flexpunt

U wilt een medewerker vervangen die binnenkort op ouderschapsverlof vertrekt? Uw dienst kampt met een tijdelijke werkpiek? U bent op zoek naar extra personeel voor uitzonderlijke taken of voor een tijdelijk project?

Flexpunt wil een soepel en efficiënt systeem zijn dat gemotiveerde en flexibele medewerkers zoekt die uw tijdelijke personeelsbehoeften kunnen invullen. Of het nu gaat om lager of hoger opgeleide medewerkers, administratieve medewerkers, geschoolde arbeiders of specialisten: wij gaan voor u tot het uiterste om elke tijdelijke vacature in te vullen.

Om kandidaten te vinden richt Flexpunt zich op drie doelgroepen:

1. tijdelijke medewerkers die aan het einde van hun contract zijn, die door hun leidinggevende bij Flexpunt zijn aangemeld en dus in onze database zitten;
2. nieuwe medewerkers die via een externe dienstverlener worden geworven;
3. medewerkers van de Vlaamse overheid die voor herplaatsing aangemeld zijn bij Werk-wijzer. Dit geldt uiteraard niet voor de lokale besturen. Voor de Vlaamse overheid gaan we trouwens in de eerste plaats in Werk-wijzer kijken.

We stellen steeds snelheid en een soepele administratieve afhandeling voorop. Een permanente opvolging en kwaliteitsbewaking zijn voor ons vanzelfsprekend. Hierbij hebben we zoals in al onze dienstverlening ook oog voor diversiteits- en doelgroepenbeleid.

“ Flexpunt speelt echt goed in op de dringende behoeften van het bestuur.”

Ilse Steen, waarnemend personeelsdirecteur bij de stad Leuven

onze werkwijze

Om een zoekopdracht te starten bij Flexpunt vult u best het online aanvraagformulier in op www.jobpunt.be/flexpunt. Onze medewerkers nemen zo snel mogelijk contact met u op om de aanvraag te bespreken.

We kijken altijd eerst of er een oplossing kan gevonden worden in de databank van aangemelde kandidaten van Flexpunt of Werk-wijzer. Als daar geen geschikte kandidaten voorhanden zijn, schakelt Flexpunt een externe dienstverlener in. Deze arbeidsbemiddelaar stelt één of meer kandidaten voor die aan het profiel beantwoorden. Als u interesse hebt, nodigt u de kandidaat uit voor een kennismakingsgesprek. Bent u overtuigd dat de voorgestelde persoon beantwoordt aan uw behoefte, dan biedt u hem of haar een tijdelijk contract aan. U verzorgt ook de administratieve opvolging en de betaling. U bent dus de werkgever. De huidige regelgeving laat uitzendarbeid binnen de overheid immers niet toe.

Flexpunt volgt de contracten op en beheert een databank van alle tijdelijke opdrachten. Op die manier kan Flexpunt verzekeren dat aan alle wettelijke verplichtingen in verband met de opeenvolging van verschillende tijdelijke contracten wordt voldaan.

zelf tijdelijke personeelsleden aanmelden?

Zijn er personeelsleden werkzaam binnen uw diensten die uitstekend werk verricht hebben maar waarvan het tijdelijke contract binnenkort afloopt? Meld hen dan bij Flexpunt aan voor de interne databank.

Zo kunt u waardevolle medewerkers de kans bieden andere tijdelijke opdrachten te vervullen. Op die manier kunnen ook andere besturen een beroep doen op de talenten en de ervaring van deze personeelsleden.

Gebruik het online aanmeldingsformulier op www.jobpunt.be/flexpunt.

meer informatie?

Voor al uw vragen kunt u terecht bij Jobpunt Vlaanderen - Flexpunt - via 016 38 10 20 of flexpunt@jobpunt.be.

Lees meer over deze dienstverlening en de ervaringen van onze vennoten op www.jobpunt.be/flexpunt.

“ Op korte termijn vonden wij voldoende kandidaten met het juiste profiel, zodat we de gevraagde versterking snel konden realiseren.”

Evelyn Becu, directeur Personeel en Organisatie bij de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening (VMW)